

MR



Montréal Relève Rapport annuel 2020

période du 30 septembre 2019 au 30 septembre 2020

TABLE DES MATIÈRES

Page titre.....	p.1
Table des matières.....	p.2
À propos.....	p.3
Mot de la présidente.....	p.4
Conseil d'administration.....	p.5
Présence en ligne.....	p.6-7
Classes Affaires.....	p.8-9-10-11
Activités numériques.....	p.12-13-14-15
Immersion linguistique.....	p.16-17
Vision Carrières.....	p.18
Inspirez la relève, un stage à la fois.....	p.19-20
Événements et activités.....	p.21
Cofondateurs.....	p.22
Partenaires.....	p.23-24
Coordonnés.....	p.25

À PROPOS

Montréal Relève est un organisme à but non lucratif qui soutient le **développement socioéconomique** de la ville de Montréal depuis sa mise sur pied en 1995.

Expert en préparation de la **relève** et de la **main-d'oeuvre**, Montréal Relève accompagne annuellement plus de 2 000 Montréalais dans leur choix d'études ou de carrières en offrant des **activités concrètes** d'exploration de carrières.

Depuis ses débuts

+16 000 stages réalisés

+1 200 organisations impliquées

Fondatrices de

MR Montréal
Relève

Montréal 



**la Chambre de commerce
du Montréal métropolitain**

MISSION

Servir de levier à la promotion du développement socioéconomique de Montréal en agissant comme un expert en main-d'oeuvre et en préparation de la relève, et ce, par la mise en relation des enjeux des milieux professionnels et de la future génération de travailleurs.

VISION

Mobiliser les ressources de la collectivité pour promouvoir l'accès à l'emploi et l'égalité des chances en proposant des solutions concrètes aux enjeux sociétaux en lien à la main-d'oeuvre ainsi qu'en créant des opportunités d'imprégnation de jeunes en milieux professionnels.

VALEURS

Partenaire de choix des milieux éducatif et professionnel, Montréal Relève s'applique par le développement de projets novateurs en vue de préparer une relève qualifiée pour la région de Montréal. Grâce à l'apport d'un grand réseau de partenaires mobilisés et investis, l'organisme multiplie les opportunités de rencontre entre la relève et la communauté d'affaires afin de promouvoir des changements positifs et durables au sein de la collectivité.

La réputation de Montréal Relève repose sur sa polyvalence et son adaptabilité quant aux besoins évolutifs de la société. L'organisme opère avec rigueur et favorise une approche humaine et globale aux défis socioéconomiques de la ville.

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Céline Huot

Présidente du conseil
d'administration

La mission première de Montréal Relève est celle de soutenir la main-d'œuvre montréalaise. Dans le contexte actuel de pandémie de la COVID-19 et de transformation majeure du monde du travail, cette mission revêt tout son sens.

En tant que présidente du conseil d'administration de Montréal Relève, je constate l'agilité et la proactivité de notre organisation, qui a su repenser, maintenir et améliorer ses services à la communauté tout au long de l'année 2019-2020. Que ce soit par des rencontres présentielle ou virtuelle ou du contenu sous formes variées, c'est ainsi plus de 1 600 jeunes et 200 organisations qui ont été accompagnés.

Les investissements technologiques et numériques des dernières années ont été un facteur clé dans notre réponse efficace à la crise. En effet, ceux-ci auront permis la production et la diffusion de contenus virtuels et de webinaires, au printemps et à l'été 2020, dans un moment particulièrement délicat au Québec, tant pour le monde de l'éducation que pour l'économie.

La dernière année aura également été marquée par un effort concerté pour promouvoir la prospérité de la collectivité montréalaise dans son entièreté, grâce à l'appui stratégique et financier de la Ville de Montréal et de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, dont l'organisme est une filiale.

L'organisme a aussi conclu des ententes avec le gouvernement du Québec, le Secrétariat à la condition féminine et le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Nous partageons avec chacun d'eux une passion pour la relève et le développement de la métropole, en véhiculant des valeurs d'équité, de prospérité humaine et économique et de développement vocationnel.

Pour conclure, je souhaiterais souligner le travail exceptionnel de l'équipe qui a su garder le cap dans une année riche en rebondissements et qui n'a jamais perdu sa passion pour le travail de qualité, et ce, peu importe les événements. Bravo pour cette mobilisation !

Bonne lecture.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres nommés par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain

Céline HUOT - Présidente
Conseillère exécutive
Brio Conseils

Guy JOBIN - Administrateur
Vice-président, Service aux entreprises - ACCLR,
Chambre de commerce du Montréal métropolitain

Elliot LIFSON - Administrateur
Vice-président du conseil
Vêtements Peerless Clothing

Sylvain VINCENT - Administrateur
Directeur de sociétés et coach pour exécutifs

Poste vacant

Membres nommés par la Ville de Montréal

Mary DEROS - Administratrice
Conseillère de la Ville, Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
Vice-présidente, Commission sur le développement social
et la diversité montréalaise,
Ville de Montréal

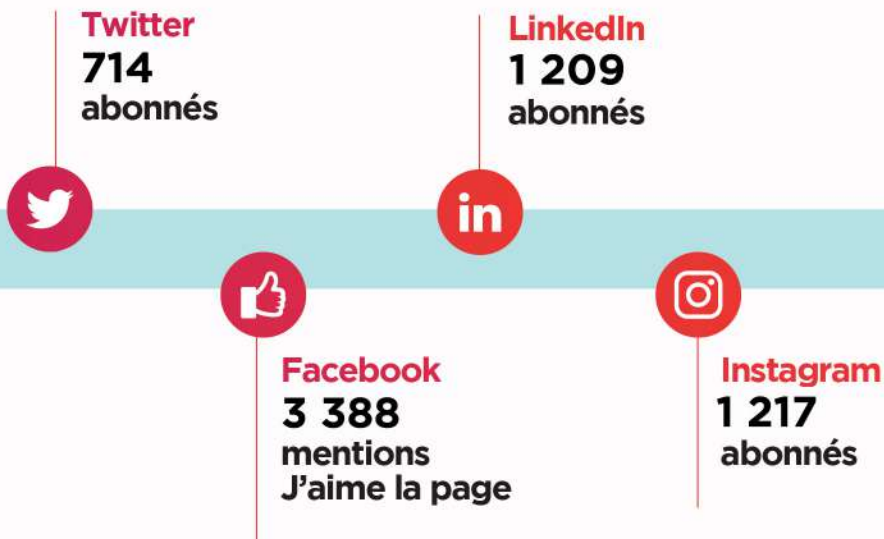
Richard DESCHAMPS - Administrateur
Conseiller de la Ville, Conseil d'arrondissement de LaSalle
Président, Commission sur les finances et l'administration,
Ville de Montréal
Président,
Concertation Montréal

Découvrez l'équipe :
montrealreleve.ca/equipe

PRÉSENCE EN LIGNE

Montréal Relève a connu une bonne croissance sur ses plateformes sociales, surtout sur LinkedIn (+55,09%) et Instagram (+16,02%).

NOTRE ANNÉE SUR LA TOILE



Montréal Relève

1 209 abonnés
1 mois

Nos webinaires sont maintenant terminés!

Toute l'équipe a eu énormément de plaisir à organiser cette nouvelle activité numérique spécialement conçue pour cette période de pandémie. ...voir plus



LES WEBINAIRES : Mes rendez-vous d'exploration de carrières

9 webinaires durant l'été
9 secteurs de carrières différents

28 PROFESSIONNEL(LE)S DÉVOUÉ(E)S



avec Institut national de la recherche scie...

36 · 4 commentaires

J'aime Commenter



Montréal Relève

6 juillet

WEBINAIRE 6/9 !

Ce jeudi 9 juillet aura lieu notre 6e webinaire destiné aux participants de nos programmes.

Pour le thème de cette semaine : "L'envers du décor des métiers du droit", nous sommes heureux de recevoir :

- Fernando Belton, Avocat et président à Belton Avocats
- Olivier Charbonneau, Procureur à DPCP, bureaux de Montréal
- ... Afficher la suite

WEBINAIRE #6

L'envers du décor des métiers du droit

Jeudi 9 juillet - 17h

Les conférenciers :



Fernando Belton
Avocat et président
BELTON AVOCATS INC.



Olivier Charbonneau
Procureur
DIRECTEUR DES POURSUITES
CRIMINELLES ET PÉNALES



Pascal Gagnon
Parajuriste en services
corporatifs
BCF

Montréal Relève



1 210 abonnés
5 mois

MONTRÉAL RELÈVE PREND UN VIRAGE NUMÉRIQUE POUR L'ÉTÉ 2020

△ Afin d'assurer la santé et la sécurité de tous les participants à nos programmes, il a été décidé qu'aucun stage présentiel ne se fera cet ...voir plus

Pour la santé et sécurité de tous

aucun stage présentiel n'aura lieu cet été



0:12 / 0:48



Virage numérique pour l'été 2020 - MR



14 · 607 vues



J'aime



Commenter



Partager



Envoyer

02. LES WEBINAIRES : Mes rendez-vous d'exploration de carrières

7

9 webinaires



mtireleve • S'abonner
Montreal, Quebec



mtireleve MONTRÉAL RELÈVE
PREND UN VIRAGE NUMÉRIQUE
POUR L'ÉTÉ 2020
△ Afin d'assurer la santé et la
sécurité de tous les participants à
nos programmes, il a été décidé
qu'aucun stage présentiel ne se fera
cet été au sein de nos organisations
partenaires.

CLASSES AFFAIRES

Programme phare de Montréal Relève, Classes Affaires permet la rencontre privilégiée entre les jeunes du secondaire et les milieux professionnels montréalais. Pour les participants, ces rencontres amorcent les premières réflexions carriérologiques en amont des choix d'orientation, leur permettant l'exploration des savoir-faire et savoir-être, actuels et futurs, valorisés sur le marché du travail.

19^e
édition

+16 000
stages
complétés
depuis 2001

Le programme Classes Affaires est également l'occasion idéale pour les organisations montréalaises de s'impliquer dans la construction du monde professionnel de demain en impulsant des dynamiques de changements dans leur secteur d'activité à travers l'intégration de ce programme au sein même de leur milieu de travail et également par le biais d'activités inspirantes pour la future main-d'œuvre montréalaise.

En collaboration avec les entreprises privées, les comités de main-d'œuvre et ordres professionnels, les établissements de formation postsecondaires, les organisations publiques et parapubliques, le programme Classes Affaires représente une solution concrète aux enjeux de main-d'œuvre. La mise en œuvre de cette initiative suit une démarche inclusive et permet un impact direct et durable sur le futur professionnel des jeunes montréalais, en termes de représentation diversifiée de réussite professionnelle et par les opportunités qu'elle représente pour les participants les plus vulnérables.



Réseau réussite
Montréal



Montréal

Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec



**Classes
Affaires**

Stages d'exploration de carrières

**Un programme offert à des
milliers de Montréalais**



MR est présent dans 6 centres de services scolaire, commissions scolaires et fédérations de Montréal.

- Centre de services scolaire de Montréal
- Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys
- Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île

- Commission scolaire English Montreal
- Fédération des établissements d'enseignement privés
- Commission scolaire Lester-B.-Pearson

CLASSES AFFAIRES

Concrètement, le programme Classes Affaires permet aux jeunes de la 3^e et de la 4^e secondaire de réaliser une **immersion professionnelle** d'une semaine dans un secteur d'intérêt. Du génie au marketing en passant par la coiffure et la muséologie, Montréal Relève mobilise annuellement un bassin de 500 organisations montréalaises qui représente un vaste éventail de secteurs d'activités, de corps de métiers et de modèles de réussite diversifiés.

Via un partenariat avec la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, dont Montréal Relève est une filiale, les jeunes inscrits au programme bénéficient d'un accès gratuit à des événements d'envergure mettant en lumière des personnalités influentes, et ce, pour marquer leur esprit et les inspirer. Notamment, le 14 novembre 2019, 39 participants ont pu assister à la conférence de Barack Obama au Centre Bell.

Cette année, l'effort de sollicitation a atteint un grand total de **1 516 opportunités de stages** au sein de **18 secteurs socioéconomiques**. En date du 15 avril 2020, un total de 952 places de stage avaient été confirmées par **173 organisations**, incluant une dizaine de milieux ayant accepté de participer pour une toute première fois.

Cette année, le programme Classes Affaires a été déployé dans **26 écoles secondaires** provenant des milieux publics et privés, francophones et anglophones.

Ce programme est rendu possible grâce à des ententes signées avec la Ville de Montréal, Stationnement Montréal, le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) et Réseau réussite Montréal. Classes Affaires et ses programmes dérivés sont également redevables au Service de l'inclusion et de la diversité sociale, qui a pour mission de mobiliser les forces de transformation sociale et d'agir pour révéler tous les visages de Montréal.



Réseau réussite
Montréal



Montréal

Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec





Stages d'exploration de carrières

Un programme offert à des
milliers de Montréalais

MR est présent dans 15 arrondissements (et villes) de Montréal.

Ahuntsic-Cartierville

Anjou

Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce

Lachine

LaSalle

Mercier-Hochelaga-Maisonneuve

Montréal-Nord

Pierrefonds-Roxboro

Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles

Rosemont-La Petite-Patrie

Saint-Laurent

Verdun

Ville Mont-Royal

Ville-Marie

Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension



CLASSES AFFAIRES MAINTIEN DE LA FLAMME



En raison de la pandémie mondiale et des mesures sanitaires imposées par les gouvernements, le recrutement des stages a dû être suspendu en mars 2020. Cependant, l'équipe de Montréal Relève a rapidement mis sur pied des activités numériques pour pallier au présentiel et ainsi répondre au besoin des partenaires et honorer sa mission.

Ce sont près de 1 600 jeunes inscrits au programme Classes Affaires qui ont eu accès en toute exclusivité à ces activités. Ils ont d'ailleurs pu découvrir plus de secteurs qu'à l'habitude, en s'informant sur le parcours professionnel de près d'une trentaine de conférencier(ères)s.

ACTIVITÉS NUMÉRIQUES



LA TROUSSE :
Mes premiers pas dans le monde professionnel



LES WEBINAIRES :
Mes rendez-vous d'exploration de carrières



LA TROUSSE : Mes premiers pas dans le monde professionnel

Les élèves ont reçu une trousse comportant plusieurs capsules vidéos de format court répondant aux questions que peuvent se poser des adolescents avant d'avoir vécu leur première expérience professionnelle. Ces capsules reprennent le contenu habituellement proposé lors des ateliers en classe.

9
capsules
vidéos

2 206
visionnements

Sujets démystifiés

- Capsule 1 - À la découverte des métiers non traditionnels
- Capsule 2 - Les astuces d'un courriel professionnel réussi
- Capsule 3 - La tenue pour une bonne première impression professionnelle
- Capsule 4 - Les qualités qui impressionnent les employeurs en 2020
- Capsule 5 - Les conseils pour te démarquer dans le milieu du travail
- Capsule 6 - Les clés d'une recherche complète sur l'organisation dans laquelle tu désires travailler
- Capsule 7 - Les comportements gagnants lors d'une réunion virtuelle ou physique
- Capsule 8 - Construire ton réseau professionnel une étape à la fois
- Capsule 9 - L'impact de ton image sur le web





LES WEBINAIRES : Mes rendez-vous d'exploration de carrières

Du 1er juin au 31 juillet, les élèves ont été invités à assister une fois par semaine à un webinaire en direct avec trois professionnels. Ces intervenants, provenant de milieux et de professions différents, avaient pour rôle de démystifier leurs métiers et d'expliquer concrètement la réalité professionnelle qui attend les élèves, comme aurait fait les conférenciers lors des visites en classes et les mentors lors du stage.



28

**professionnel(le)s
engagé(e)s dans leur milieu
d'affaires, accessibles
et vulgarisateurs hors pairs**



2 520

**participants
aux webinaires**

Thèmes abordés

- Webinaire 1 - Casser les barrières avec les métiers non traditionnels
- Webinaire 2 - Les métiers de l'assurance des perspectives surprenantes
- Webinaire 3 - L'art de cultiver sa différence grâce aux métiers de la culture
- Webinaire 4 - Le domaine de la santé un éventail de métiers potentiels
- Webinaire 5 - Les métiers manuels et techniques, un domaine à démystifier car essentiel
- Webinaire 6 - L'envers du décor des métiers du droit
- Webinaire 7 - Les nombreuses facettes des métiers en TI
- Webinaire 8 - Travailler en économie sociale pour repenser la société autrement
- Webinaire 9 - La réalité de l'entrepreneuriat

**CLASSES AFFAIRES
MAINTIEN DE LA FLAMME**





« J'ai adoré l'expérience des webinaires cette année! C'était vraiment bien organisé et je l'aurai recommandé à mes amis ! »

- Olivier Roy, 3e secondaire,
École Louis-Riel
Arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve

90%

se sentent mieux
outillés pour leur
arrivée sur le marché
du travail

60%

ont démystifié
des métiers
peu connus

82%

ont fait des
apprentissage

« Quelle belle initiative de votre part. Je suis content que les webinaires représentent la variété des carrières à différents niveaux d'études. Merci d'avoir mis en place ceci pour nos enfants. »

- Dino Buontempo, père d'un élève
participant de Rosemount High School
Commission scolaire English-Montréal

Source: sondages d'appréciation complétés par les jeunes participants

CLASSES AFFAIRES EN CONTEXTE D'IMMERSION LINGUISTIQUE

Lancé en janvier 2020 grâce à une collaboration avec le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) et son instance régionale, Réseau réussite Montréal, Classes Affaires en contexte d'immersion linguistique a pour but d'adapter le programme Classes Affaires à la réalité et aux défis des élèves de la 3e et de la 4e secondaire issus de la communauté anglophone. Le projet vise notamment à offrir l'opportunité à ces élèves d'en apprendre davantage sur le milieu de travail québécois, de démystifier la culture francophone et d'accroître leur confiance et leur capacité d'adaptation à intégrer un milieu en français.

Les écoles partenaires provenant de la Commission scolaire Lester-B.-Pearson :

Beurling Academy
Lakeside Academy
LaSalle Community Comprehensive High School
Pierrefonds Comprehensive High School

Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec



Réseau réussite
Montréal

CLASSES AFFAIRES EN CONTEXTE D'IMMERSION LINGUISTIQUE

LES 5 OBJECTIFS DU PROGRAMME

1. Préparer les élèves à vivre une expérience d'immersion dans le secteur de l'emploi au Québec.
2. Accroître leur confiance à intégrer un milieu francophone, tout en tenant compte de leurs intérêts professionnels.
3. Élaborer du matériel pertinent pour aider les jeunes à comprendre leur propre niveau de compétences en français et ce qui sera requis pour certains secteurs d'emploi au Québec.
4. Avec l'aide des écoles secondaires partenaires, créer des voies et des objectifs clairs pour les adolescents ciblés afin qu'ils puissent poursuivre leur cheminement au niveau collégial et universitaire en fonction de leurs intérêts professionnels.
5. Accompagner les parents afin de favoriser leur adhésion au projet et l'importance de leur soutien dans le cheminement.

VISION CARRIÈRES



Égalité des chances et accès à l'emploi

Vision Carrières est une initiative mise sur pied en collaboration avec le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre (CISSS de la Montérégie-Centre) et rendu possible grâce à la Fondation En Vue de l'Institut Nazareth et Louis-Braille.

Le programme a pour mission de soutenir des adolescents et des adultes vivant avec une déficience visuelle dans leur choix de carrière ou dans leur réadaptation au milieu professionnel et permet aux participants d'effectuer une semaine de stage dans un secteur d'intérêt. Le stage est précédé d'une préparation permettant aux participants d'obtenir les informations nécessaires au bon déroulement de l'activité et de réfléchir sur un choix vocationnel ou de réorientation. Appuyé par ses entités fondatrices, Montréal Relève peut aussi bonifier l'expérience globale des participants par l'ajout d'autres activités.

Les organisations ciblées par Montréal Relève, dans son bassin de 500 organisations par année ayant accepté d'accueillir un jeune en stage d'exploration de carrière, ont l'occasion de recevoir un appui dans la préparation de l'accueil d'un stagiaire en situation particulière. De plus, Vision Carrières permet aux organisations partenaires d'évaluer, le temps d'un stage, leurs politiques d'intégration et d'oeuvrer vers l'égalité des chances et l'accès à l'emploi pour une main-d'oeuvre éloignée du marché du travail.



Vision
Carrières

Centre intégré
de santé et de
services sociaux de
la Montérégie-Centre
Québec

F O N D A T I O N
DE L'INSTITUT NAZARETH & LOUIS-BRAILLE



INSPIREZ LA RELEVÉ, UN STAGE À LA FOIS

INCLUSION ET ÉQUITÉ SOCIALE

Grâce à un partenariat avec le Secrétariat à la condition féminine, ce projet de stages est proposé annuellement à plus de 1 200 filles de la 3^e et de la 4^e secondaire. L'objectif est de les faire réfléchir sur des sujets qui ont un impact sur leurs choix d'études ou de carrière, puis de leur donner l'opportunité de passer une semaine avec une mentore au sein de son organisation oeuvrant dans un secteur non traditionnel. L'accent est mis notamment sur la rencontre privilégiée et la promotion de modèles de réussites féminines diversifiés. Cette année, les promotions ont été effectuées dans 22 écoles montréalaises.

Une vidéo de sensibilisation produite par Montréal Relève, où figure trois femmes exerçant un métier non traditionnel, a également été présentée dans le cadre de ce programme afin de sensibiliser davantage les jeunes participantes. Cette vidéo avait pour objectif de frapper leur imaginaire et de faire germer en elles l'idée que les métiers perçus comme étant masculins sont en réalité tout à fait accessibles.

INSPIREZ LA RELEVÉ, UN STAGE À LA FOIS

INCLUSION ET ÉQUITÉ SOCIALE

OBJECTIFS DU PROGRAMME

1. Promouvoir les métiers non traditionnels auprès des jeunes filles du programme en créant et en diffusant un atelier et une documentation amorçant la discussion sur les enjeux de la non présence féminine dans les milieux dits non traditionnels.
2. Viser la parité de placement des jeunes d'abord dans les milieux non traditionnels puis dans le reste des stages.
3. Étendre le nombre de mentores femmes dans les métiers non traditionnels, le nombre de mentors issus des diversités visibles et le nombre de mentores femmes issues de la diversité visible.

ÉVÉNEMENTS ET ACTIVITÉS



14 novembre 2019

Conférence de Barack Obama

Chambre de commerce du Montréal métropolitain
40 stagiaires de MR y assistent au Centre Bell



1er juin au 31 juillet 2020

Activités numériques

En raison de la crise sanitaire, MR adapte son offre de services et présente une trousse d'outils et 9 webinaires



3 décembre 2019

Présentation du projet pilote Classes Affaires: volet accueil

Réseau réussite Montréal
MR prend la parole lors d'une conférence sur le sujet : "Les jeunes issus de l'immigration à Montréal : mieux les connaître, mieux les soutenir"



MR siège sur le comité affaires+éducation de Réseau réussite Montréal.

MR siège sur le comité de pilotage adéquation formation/emploi de Montréal InVivo.

MR siège sur le comité conseil de One Young World 2022 / 2023.

COFONDATEURS DE MONTRÉAL RELÈVE



Montréal 

PARTENAIRES DE MONTRÉAL RELÈVE

Organismes subventionnaires

Municipal



Classes affaires
Vision Carrières



Classes affaires
Vision Carrières

F O N D A T I O N
DE L'INSTITUT NAZARETH & LOUIS-BRAILLE

Vision Carrières

Provincial

Éducation
et Enseignement
supérieur



Classes Affaires



Réseau réussite
Montréal

Classes affaires
Classes affaires en contexte
d'immersion linguistique

Secrétariat
à la condition
féminine



Inspirez la relève,
un stage à la fois

Les députés des circonscriptions suivantes :

Acadie, Anjou Louis-Riel, Bourassa Sauvé, Bourget, Crémazie, D'arcy McGee, Gouin, Hochelaga-Maisonneuve, Jeanne-Mance-Viger, Lafontaine, Laurier-Dorion, Marguerite-Bourgeoys, Marquette, Mercier, Mirabel, Mont-Royal-Outremont, Nelligan, Notre-Dame-de-Grâce, Pointe-aux-Trembles, Robert-Baldwin, Rosemont, Saint-Henri-Sainte-Anne, Saint-Laurent, Sainte-Marie-Saint-Jacques, Verdun, Viau, Westmount

Ensemble des programmes

PARTENAIRES DE MONTRÉAL RELÈVE

COMMANDITAIRES

belairdirect.

Ensemble des programmes



Ensemble des programmes

PARTENAIRES EN MILIEU SCOLAIRE

Centre de services scolaire de Montréal

Académie De Roberval
Académie Dunton
École secondaire Georges-Vanier
École secondaire Jeanne-Mance
École secondaire Joseph-François-Perrault
École secondaire Louis-Joseph-Papineau
École secondaire Louis-Riel
École secondaire Lucien-Pagé
École secondaire Marguerite-De Lajemmerais
École secondaire Sophie-Barat

Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île

École secondaire Jean-Grou

Fédération des établissements d'enseignement privés

Collège d'Anjou
Collège Notre-Dame
Collège de Montréal

Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys

École secondaire Cavelier-De LaSalle
École secondaire Dalbé-Viau
École secondaire Mont-Royal
École secondaire Pierre-Laporte
École secondaire Saint-Laurent

Commission scolaire English Montreal

John F. Kennedy High School
Lester B. Pearson High School
Rosemount High School
Vincent Massey Collegiate

Commission scolaire Lester-B.-Pearson

Beurling Academy
Lakeside Academy
LaSalle Community Comprehensive High School
Pierrefonds Comprehensive High School



« Tout un revirement de situation que vous avez manœuvré admirablement. C'est vraiment un excellent apprentissage pour les jeunes. Merci de leur permettre de le faire. »

- Sandra Michel, Directrice adjointe,
École secondaire Joseph-François-Perrault
Conférencière webinaire 1

« Je viens de terminer la présentation, c'était extraordinaire ! Nous avons beaucoup apprécié la formule et la "vibe" de l'événement. »

David Cadieux, Coordonnateur des programmes de technologies, Collège LaSalle
Partenaire d'affaires

**montrealreleve.ca
info@montrealreleve.ca
(514) 270-3300**

**393, rue Saint-Jacques, bureau 200
Montréal, Québec H2Y 1N9**

MR Montréal
Relève

Montréal Relève est un organisme à but non lucratif né de la mise sur pied d'un fonds de développement économique, le Fonds Ville-Marie, par la Ville de Montréal et la Chambre de commerce du Montréal métropolitain à la création de Stationnement de Montréal en 1995.