



## La vie d'entreprise : les valeurs et les codes

Afin de diminuer son stress lorsqu'on commence à travailler dans une nouvelle entreprise, il y a plusieurs choses que l'on peut mettre en œuvre pour faciliter son intégration.

### Les valeurs d'entreprise

#### Qu'est-ce qu'une valeur d'entreprise?

Les valeurs d'une entreprise constituent le premier élément qui nous permet de mieux connaître notre nouvel environnement de travail. Les valeurs présentent les principes fondamentaux qui dirigent l'approche de travail de l'organisation. La coopération, la loyauté, la transparence et l'engagement ne sont que quelques exemples de valeurs qui peuvent être mises de l'avant par les entreprises. Ces valeurs permettent donc de savoir comment une entreprise communique et se comporte avec ses employés. Connais-tu les valeurs de l'entreprise où tu fais ton stage?

Fais une recherche sur Internet ou interroge ton mentor ou ta mentore.

.....  
.....  
.....  
.....

### Les codes en entreprise

#### Quels sont les codes en entreprise et pourquoi les adopter?

Toute entreprise a une histoire, un présent et des objectifs, et tout cela donne des lignes directrices. Coller à l'image de son entreprise, c'est donc adhérer à sa mission et à l'image qu'elle veut donner.

En entreprise, les codes prennent différentes formes dont il est souhaitable d'avoir conscience.





## La vie d'entreprise : les valeurs et les codes

### Le vocabulaire

Chaque domaine d'activité, en particulier les domaines spécialisés, utilise un vocabulaire qui lui est propre : on appelle ça le jargon. Il est normal de ne pas le connaître quand on arrive dans une entreprise et il ne faut pas hésiter à poser des questions pour pouvoir comprendre et s'appropriier les mots ou les acronymes qu'on ne connaît pas.

Et toi, quels mots ou acronymes as-tu appris pendant ton stage?

.....

.....

.....

.....



### Le comportement

Certaines professions demandent des comportements plus formels que d'autres. Un avocat devra certainement adopter une attitude respectant davantage les conventions qu'un technicien informatique ou un entraîneur sportif. Mais le plus important est de toujours bien garder en tête qu'il faut s'ajuster à chaque situation et que si l'on a un doute, mieux vaut être trop formel que pas assez.

Et toi, comment décrirais-tu le comportement à adopter dans l'entreprise où tu fais ton stage?  
Comment est ton mentor ou ta mentore?

.....

.....

.....

.....





## La vie d'entreprise : les valeurs et les codes

### **Avoir une communication appropriée et efficace avec ses collègues**

Pour optimiser la communication, rien de tel que de savoir comment les gens travaillent, comment ils fonctionnent entre eux ou encore quels sont leurs rapports.

Par exemple, l'entreprise a-t-elle une culture de l'écrit? Quels sont les moyens de communication privilégiés? Habituellement, comment les employés s'adressent-ils les uns aux autres, etc.?

Il faut un peu de temps avant de connaître ses collègues et son superviseur, mais un bon sens de l'observation aide normalement à y parvenir rapidement.

### **Allez-y pas à pas**

Lorsqu'on débute dans un nouvel emploi, il faut faire preuve de patience envers soi-même et reconnaître que l'on a besoin d'apprendre afin de devenir efficace et autonome dans son travail. Par ailleurs, il est important de garder en tête que pour apprendre, il faut oser poser des questions aux collègues qui sont là depuis plus longtemps.

